



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

14 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6335

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός των κατ' ελάχιστον απαιτούμενων κτιριολογικών και λοιπών προϋποθέσεων για την ίδρυση και λειτουργία κέντρων γιόγκα (yoga), καθώς και κάθε αναγκαίου, τεχνικού και λεπτομερειακού θέματος, για την εφαρμογή του άρθρου 67 του ν. 4908/2022 (Α' 52).
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στους υπαλλήλους, μόνιμους και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, του Δήμου Μινώα Πεδιάδας Ν. Ηρακλείου, έτους 2023.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων και Πρακτικογράφων του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων του Δήμου Μινώα Πεδιάδας για το έτος 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 597048

(1)

Καθορισμός των κατ' ελάχιστον απαιτούμενων κτιριολογικών και λοιπών προϋποθέσεων για την ίδρυση και λειτουργία κέντρων γιόγκα (yoga), καθώς και κάθε αναγκαίου, τεχνικού και λεπτομερειακού θέματος, για την εφαρμογή του άρθρου 67 του ν. 4908/2022 (Α' 52).

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΓΕΙΑΣ - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

β) του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

γ) του ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερ-

νητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο "Πρόγραμμα Διαύγεια" και άλλες διατάξεις» (Α' 11),

δ) του ν. 2725/1999 «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις» (Α' 121),

ε) του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119),

στ) του π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121),

ζ) του π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155),

η) του π.δ. 68/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτριας Υπουργού και Υφυπουργών» (Α' 155),

θ) της υπό στοιχεία ΥΠΠΟΑ/ΓΡΥΠ/410721/8291 κοινής απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού, Ελευθέριο Αυγενάκη» (Β' 3099),

ι) του π.δ. 70/2015 «Ανασύσταση των Υπουργείων Πολιτισμού και Αθλητισμού, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. Ανασύσταση του Υπουργείου Ναυτιλίας και Αιγαίου και μετονομασία του σε Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Μετονομασία του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων σε Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού σε Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και του Υπουργείου Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας σε Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Μεταφορά Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας στο Υπουργείο Οικονομίας Ανάπτυξης και Τουρισμού» (Α' 119),

ια) της υπ' αρ. 2/7-1-2021 κοινής απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Νικόλαο Ταγαρά» (Β' 45),

ιβ) του π.δ. 4/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» (Α' 7),

ιγ) του π.δ. 121/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Υγείας» (Α' 148),

ιδ) του π.δ. 132/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Υ.Π.Ε.Ν.)» (Α' 160),

ιε) του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145),

ιστ) του π.δ. 219/2006 «Περί καθορισμού των όρων και των προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας ιδιωτικών γυμναστηρίων ή ιδιωτικών σχολών εκμάθησης αθλημάτων» (Α' 221) και

ιζ) της παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 4908/2022 «Μέτρα αντιμετώπισης της οπαδικής βίας, ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των λεσχών φιλάθλων, αθλητικός εθελοντισμός, πνευματικός αθλητισμός, ηλεκτρονικός αθλητισμός (e-sports), εργασιακός αθλητισμός, άλλες διατάξεις για τον εκσυγχρονισμό της αθλητικής νομοθεσίας και λοιπές διατάξεις» (Α' 52).

2. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τις κατ' ελάχιστον απαιτούμενες κτιριολογικές και λοιπές προϋποθέσεις για την ίδρυση και λειτουργία κέντρων γιόγκα (yoga), εφόσον αυτά λειτουργούν αυτόνομα και παρέχουν αποκλειστικά και μόνο υπηρεσίες εκμάθησης και πρακτικής γιόγκα, καθώς και κάθε αναγκαίο, τεχνικό και λεπτομερειακό θέμα, για την εφαρμογή του άρθρου 67 του ν. 4908/2022, ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Κτιριολογικά στοιχεία

εγκαταστάσεων κέντρων γιόγκα (yoga)

1. Ο συνολικός (μεικτός) χώρος του κέντρου γιόγκα (yoga) είναι τουλάχιστον πενήντα (50) τετραγωνικά μέτρα, στα οποία δεν συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν υπαίθριοι και ημιυπαίθριοι χώροι, καθώς και οι βοηθητικοί χώροι (όπως οι αποθηκευτικοί χώροι, χώρος του λεβητοστασίου και ο χώρος του ανελκυστήρα).

Το ελάχιστο ύψος κάθε χώρου καθορίζεται από τον εκάστοτε ισχύοντα οικοδομικό κανονισμό για χώρο κύριας χρήσης.

2. Η ελάχιστη επιφάνεια ωφέλιμου χώρου εκμάθησης και πρακτικής γιόγκα είναι τέσσερα (4) τετραγωνικά μέτρα ανά άτομο.

3. Οι χώροι εκμάθησης και πρακτικής του κέντρου γιόγκα διαθέτουν επαρκή φυσικό φωτισμό και αερισμό, σύμφωνα με το άρθρο 11 του κτιριοδομικού κανονισμού.

4. Τα κέντρα γιόγκα προτείνεται να διαθέτουν χώρους αποδυτηρίων, οι οποίοι πρέπει να διαχωρίζονται τουλάχιστον σε δύο (2) (ανδρών - γυναικών), με πρόβλεψη για την ασφάλεια των προσωπικών αντικειμένων. Σε περίπτωση που το κέντρο χρησιμοποιείται μόνο από εκγυμναζόμενους του ίδιου φύλου ή μόνο από παιδιά έως 12 ετών, τότε είναι δυνατόν να υπάρχει μόνο ένα (1) αποδυτήριο.

Η ελάχιστη επιφάνεια του καθαρού χώρου ένδυσης - αποδύσης ορίζεται σε μισό (0,50) τετραγωνικό μέτρο ανά εκγυμναζόμενο εξαιρουμένων των πάγκων και ερμαρίων.

Εντός των αποδυτηρίων προτείνεται να υπάρχουν ντους, τουλάχιστον ένα (1) ανά αποδυτήριο και ανά σαράντα (40) εκγυμναζόμενους, με παροχή ζεστού και κρύου νερού.

Άρθρο 2

Χώροι υγιεινής

Σε κάθε κέντρο γιόγκα υπάρχουν οι παρακάτω χώροι υγιεινής:

α) Τουλάχιστον δύο (2) αποχωρητήρια (ένα ανδρών και ένα γυναικών) ανά άτομο, όταν η δυναμικότητα του κέντρου είναι έως ογδόντα (80) άτομα, αυξανόμενα κατά ένα (1) για κάθε σαράντα (40) επιπλέον άτομα. Να υπάρχει τουλάχιστον ένας (1) νιπτήρας ανά δύο (2) αποχωρητήρια.

β) Για την εξυπηρέτηση ΑμεΑ στο κτίριο, πρέπει να κατασκευάζεται επιπλέον αποχωρητήριο ή και αποδυτήριο ΑμεΑ, ή τουλάχιστον το ένα (1) από τα δύο (2) αποχωρητήρια ή και αποδυτήρια διαμορφώνεται κατάλληλα, ώστε να εξυπηρετεί και ΑμεΑ.

Άρθρο 3

Λοιπές προϋποθέσεις εγκατάστασης

1. Η εκμάθηση και πρακτική γιόγκα πρέπει να γίνεται σε κατάλληλους χώρους και όχι σε υπόγειους χώρους, οι οποίοι χαρακτηρίζονται ως βοηθητικοί (αποδυτήρια, αποθήκες οργάνων κ.λπ.), κατά τις διατάξεις του οικοδομικού κανονισμού.

2. Η λειτουργία του κέντρου γιόγκα δεν πρέπει να συνεπάγεται ηχητικές εκπομπές ή οχλήσεις των περιοίκων, αλλιώς επιβάλλεται η ηχητική μόνωση.

Άρθρο 4

Μέτρα ασφάλειας και μέσα πρώτων βοηθειών

α) Σε κεντρικό σημείο κάθε κέντρου γιόγκα υπάρχει επαρκής πιστοποίηση της αρμόδιας πυροσβεστικής υπηρεσίας σχετικά με την πυρασφάλεια του χώρου.

β) Στους πίνακες παροχής ηλεκτρικού ρεύματος υπάρχουν ηλεκτρονόμοι διαφυγής ρεύματος.

γ) Σε κάθε κέντρο γιόγκα υπάρχει φαρμακείο πρώτων βοηθειών, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο βοήθημα για την αντιμετώπιση τραυματισμών.

Άρθρο 5

Διαδικασία χορήγησης άδειας λειτουργίας

1. Τα κέντρα γιόγκα υπάγονται στο σύστημα γνωστοποίησης ίδρυσης και λειτουργίας ιδιωτικών γυμναστηρίων ή ιδιωτικών σχολών εκμάθησης αθλήματος και τις διατάξεις των υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/Φ.Α.2.1/33565/9-12-2013 (Β' 3169) και ΔΙΑΔΠ/Φ.Α.2.2/802/13-1-2014 (ΑΔΑ: ΒΙΨΠΧ-45Φ) αποφάσεων.

1.1. Για τη γνωστοποίηση ίδρυσης και λειτουργίας κέντρων γιόγκα, υποβάλλονται τα εξής δικαιολογητικά:

α) Υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερόμενου, με την οποία γνωστοποιείται η ίδρυση και λειτουργία κέντρου γιόγκα και δηλώνεται η συμμόρφωση με τις προϋποθέσεις της παρούσας.

β) Υπεύθυνη δήλωση ιδιώτη μηχανικού, με την οποία δηλώνεται ότι πληρούνται όλες οι κτιριολογικές προϋποθέσεις και υποχρεώσεις του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

γ) Υπεύθυνη δήλωση διπλωματούχου ηλεκτρολόγου, με την οποία δηλώνεται ότι το κέντρο γιόγκα διαθέτει ασφαλή και ακίνδυνη ηλεκτρολογική εγκατάσταση και πλήρη εξοπλισμό.

δ) Το προβλεπόμενο παράβολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρ. 1 και 3 του άρθρου 6 του π.δ. 219/2006 (Α' 221).

ε) Βεβαίωση βασικής εκπαίδευσης δασκάλου γιόγκα τουλάχιστον 200 ωρών.

1.2. Για τη γνωστοποίηση επέκτασης ή μεταφοράς κέντρου γιόγκα, υποβάλλονται τα εξής δικαιολογητικά:

α) Υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερόμενου, με την οποία γνωστοποιείται η επέκταση ή μεταφορά κέντρου γιόγκα και δηλώνεται η συμμόρφωση με τις προϋποθέσεις της παρούσας.

β) Υπεύθυνη δήλωση ιδιώτη μηχανικού, με την οποία δηλώνεται ότι πληρούνται όλες οι κτιριολογικές προϋποθέσεις και υποχρεώσεις του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

γ) Υπεύθυνη δήλωση διπλωματούχου ηλεκτρολόγου, με την οποία δηλώνεται ότι το κέντρο γιόγκα διαθέτει ασφαλή και ακίνδυνη ηλεκτρολογική εγκατάσταση και πλήρη εξοπλισμό.

δ) Το προβλεπόμενο παράβολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρ. 1 και 3 του άρθρου 6 του π.δ. 219/2006 (Α' 221).

ε) Βεβαίωση βασικής εκπαίδευσης δασκάλου γιόγκα τουλάχιστον 200 ωρών.

1.3. Για τη γνωστοποίηση μεταβίβασης ή ανανέωσης κέντρου γιόγκα υποβάλλονται τα εξής δικαιολογητικά:

α) Υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερόμενου, με την οποία γνωστοποιείται η μεταβίβαση ή ανανέωση κέντρου γιόγκα και δηλώνεται η συμμόρφωση με τις προϋποθέσεις της παρούσας.

β) Το προβλεπόμενο παράβολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρ. 1 και 3 του άρθρου 6 του π.δ. 219/2006 (Α' 221).

γ) Βεβαίωση βασικής εκπαίδευσης δασκάλου γιόγκα τουλάχιστον 200 ωρών.

2. Το έντυπο του Μέρους Β' του παραρτήματος της υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/Φ.Α.2.1/33565/9-12-2013 απόφασης (Β' 3169) δεν απαιτείται για την γνωστοποίηση ίδρυσης και λειτουργίας, επέκτασης, μεταφοράς, μεταβίβασης και ανανέωσης κέντρων γιόγκα.

3. Σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης των όρων και προϋποθέσεων λειτουργίας που ορίζονται στην παρούσα ή σε περίπτωση που κέντρο γιόγκα λειτουργεί χωρίς άδεια, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 9 του π.δ. 219/2006 (Α' 221).

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την παρούσα καταργείται η υπ' αρ. 395305/17-8-2022 (Β' 4503) κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μαρούσι, 2 Δεκεμβρίου 2022

Οι Υπουργοί

Υγείας

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΠΛΕΥΡΗΣ**

Υφυπουργός
Περιβάλλοντος και Ενέργειας

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΤΑΓΑΡΑΣ**

Υφυπουργός Πολιτισμού και Αθλητισμού

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 2875

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στους υπαλλήλους, μόνιμους και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, του Δήμου Μινώα Πεδιάδας Ν. Ηρακλείου, έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΙΝΩΑ ΠΕΔΙΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48, 49 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τις διατάξεις της παρ 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, με την οποία παρέχονται οδηγίες σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφ. Β του ν. 4354/2015.

6. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (Α'98).

7. Την υπ' αρ. 22779/23-11-2022 βεβαίωση πιστώσεων, του Τμήματος Προϋπολογισμού - Λογιστηρίου - Προμηθειών και Αποθήκης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την οποία «... στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό δαπανών έτους 2023 του Δήμου Μινώα Πεδιάδας θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις για την αμοιβή υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων».

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μινώα Πεδιάδας (Β' 1663/2011), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 1308/13-03-2013 (Β' 721), 9932/18-8-2017 (Β' 2940) και 4943/22-4-2019 (Β' 1668) αποφάσεις.

9. Την υπ' αρ. 5305/22.8.2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης «Περί εξαιρέσεως προσωπικού της Υπηρεσίας Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού του Δήμου Μινώα Πεδιάδας από την εφαρμογή του καθιερωμένου ωραρίου λειτουργίας Δημοσίων Υπηρεσιών ήτοι 7:30 - 15:30» (Β' 2057).

10. Το γεγονός ότι λόγω φόρτου εργασίας, έλλειψης προσωπικού και έκτακτων γεγονότων, απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για την κάλυψη αυξημένων αναγκών του Δήμου που πρέπει να ολοκληρωθούν για τη σωστή και εύρυθμη λειτουργία του και πιο συγκεκριμένα:

- Σύνταξη βεβαιωτικών καταλόγων ανταποδοτικών τελών, λειτουργία ταμειακής υπηρεσίας, γραφείο προσωπικού (προσλήψεις), αποφάσεις συλλογικών οργάνων, επιδόσεις προσκλήσεων.

- Σύνταξη τεχνικών μελετών, παρακολούθηση εκτέλεσης έργων, επισκευές μηχανημάτων, ηλεκτρολογικές εργασίες, τομέας άρδευσης και καθαριότητας, οργάνωση και λειτουργία της Οικονομικής υπηρεσίας του Δήμου, της εφαρμογής του Διπλογραφικού Λογιστικού

Συστήματος, του ελέγχου των ισολογισμών του Δήμου, επιδόσεις δικογράφων, έλεγχο καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος.

- Εκλογικοί κατάλογοι, δημοτολόγια, οργάνωση- προετοιμασία - συντονισμός - αντιμετώπιση και ενημέρωση του κοινού.

- Συνταξιοδοτήσεις προσωπικού, διαδικασίες και ταξινόμησεις αδειών προσωπικού, προγραμματισμός προσλήψεων, αποκωδικοποίηση νομοθεσίας.

- Διοργάνωση και συντονισμός πολιτιστικών, επετειακών κοινωνικών και λοιπών εκδηλώσεων.

- Καθαρισμός κοινόχρηστων και χώρων πρασίνου κατά τις επετειακές και εθνικές εορτές, συνεχής λειτουργία της αποκομιδής των απορριμμάτων στα δημοτικά διαμερίσματα, αποκατάσταση ζημιών από έκτακτα καιρικά φαινόμενα.

- Επίσης το γεγονός ότι νευραλγικές υπηρεσίες του Δήμου έχουν αποδυναμωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων.

- Το γεγονός ότι υπάρχουν ανάγκες για την απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου προκειμένου να διασφαλιστεί η καθαριότητα των δημοτικών ενοτήτων του Δήμου Μινώα Πεδιάδας για την διασφάλιση της δημόσιας υγείας και του Δημοσίου συμφέροντος, ειδικότερα στην παρούσα χρονική περίοδο με την έξαρση της πανδημίας.

- Το γεγονός ότι μετά τον καταστροφικό σεισμό της 27ης Σεπτεμβρίου 2021, έχουν προκύψει αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες στην παροχή βοήθειας προς τους σεισμόπληκτους σε θέματα διοικητικής φύσεως, σε θέματα καθαριότητας κ.λπ.

12. Τον συνολικό αριθμό των υπηρετούντων μονίμων υπαλλήλων κατά κλάδο που είναι:

A) Κατηγορία ΠΕ

Κλάδος ΠΕ1 Διοικητικού άτομα 2

Κλάδος ΠΕ1 Οικονομικού-Λογιστικού άτομα 1

Κλάδος ΠΕ1 Πολιτικών Επιστημών και Δημόσιας Διοίκησης άτομα 1

Κλάδος ΠΕ1 Πολιτικών Επιστημών και Διεθνών Σπουδών άτομα 1

Κλάδος ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών άτομα 1

Κλάδος ΠΕ9 Γεωπόνων άτομα 1

Κλάδος ΠΕ9 Γεωπόνων (Φυτικής Παραγωγής) άτομα 1

Κλάδος ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών άτομα 3

B) Κατηγορία ΤΕ

Κλάδος ΤΕ3 Τεχνολόγος Μηχανικός Δομικών Έργων άτομα 1

Κλάδος ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών άτομα 1

Κλάδος ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών (Τεχνολόγος) άτομα 1

Κλάδος ΤΕ5 Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών άτομα 1

Κλάδος ΤΕ10 Φυσιοθεραπευτών άτομα 1

Κλάδος ΤΕ17 Διοικητικού - Λογιστικού άτομα 3

Κλάδος ΤΕ22 Διοίκηση Μονάδων ΟΤΑ άτομα 4

Κλάδος ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών άτομα 2

Κλάδος ΤΕ9 Βρεφονηπιοκομίας άτομα 3

Κλάδος ΤΕ Μηχανικών Πληροφορικής άτομα 1

Γ) Κατηγορία ΔΕ

Κλάδος ΔΕ1 Διοικητικών άτομα 8

Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού άτομα 2

Κλάδος ΔΕ8 Βοηθών Βρεφοκόμων άτομα 2

Κλάδος ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων άτομα 1

Κλάδος ΔΕ26 Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων άτομα 1

Κλάδος ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων άτομα 3

Κλάδος ΔΕ29 Οδηγών άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων άτομα 1

Κλάδος ΔΕ30 Υδραυλικών άτομα 2

Κλάδος ΔΕ30 Τεχνιτών Υδραυλικός άτομα 1

Κλάδος ΔΕ32 Μαγείρων άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Δακτυλογράφων - Στενογράφων άτομα 1

Δ) Κατηγορία ΥΕ

Κλάδος ΥΕ1 Κλητήρων άτομα 1

Κλάδος ΥΕ16 προσωπικού καθαριότητας άτομα 10

Κλάδος ΥΕ16 Εργάτης καθαριότητας άτομα 3

Κλάδος ΥΕ 16 Γενικών Καθηκόντων 1

13. Τον συνολικό αριθμό των υπηρετούντων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων κατά κλάδο που είναι:

A) Κατηγορία ΠΕ

Κλάδος ΠΕ Γυμναστών άτομα 2

Κλάδος ΠΕ Οικονομικού - Διοικητικού άτομα 1

Κλάδος ΠΕ1 Διοικητικού, άτομα 1

Κλάδος ΠΕ1 Αρχαιονομίας-Βιβλιοθηκονομίας, άτομα 1

B) Κατηγορία ΤΕ

Κλάδος ΤΕ2 Κοινωνικών Λειτουργιών άτομα 1

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού άτομα 1

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού άτομα 2

Κλάδος ΤΕ9 Βρεφονηπιοκόμων άτομα 1

Κλάδος ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών (Έργων Υποδομής) άτομα 1

Γ) Κατηγορία ΔΕ

Κλάδος ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργου άτομα 3

Κλάδος ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων άτομα 1

Κλάδος ΔΕ29 Οδηγών άτομα 2

Κλάδος ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Διοικητικού άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Τεχνιτών (Ηλεκτροτεχνιτών) άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Νοσηλευτριών άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Οικογενειακών Βοηθών άτομα 1

Κλάδος ΔΕ Βοηθών βρεφοκόμων άτομα 1

Δ) Κατηγορία ΥΕ

Κλάδος ΥΕ 16 Εργάτης Καθαριότητας άτομα 3

Κλάδος ΥΕ 16 Εργάτης Άρδευσης άτομα 2

Κλάδος ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών άτομα 1

Κλάδος ΥΕ Καθαριστών/-στριών σχολικών μονάδων άτομα 8, αποφασίζει:

Διαπιστώνει ότι υφίσταται εξαιρετική υπηρεσιακή ανάγκη για καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας και όχι πέραν των 20 ωρών ανά μήνα, σε υπαλλήλους, μόνιμους και Ι.Δ.Α.Χ., του Δήμου, για αντιμετώπιση εξαιρετικά εκτάκτων και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, για το έτος 2023, ως εξής:

Για εκατόν έξι (106) υπαλλήλους του Δήμου Μινώα Πεδιάδας, για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών, που αναφέρονται στην παρ. 11 του σκεπτικού της παρούσας, όπως παρακάτω:

Προσωπικό Διευθύνσεων:

1. Διοικητικών,

2. Οικονομικών,

3. Τεχνικών Υπηρεσιών και
 4. Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών.
Προσωπικό Αυτοτελών Τμημάτων:
 1. Προγραμματισμού, Οργάνωσης, Πληροφορικής και Διαφάνειας
 2. Υπηρεσίας Δόμησης
 3. Περιβάλλοντος
 4. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης
 5. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Απασχόλησης και Πολιτισμού
- Αναλυτικά:
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
- Α. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ
1. Για δύο (2) υπαλλήλους ΠΕ1 Διοικητικού καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 2. Για έναν (1) υπάλληλο ΠΕ1 Οικονομικού - Λογιστικού καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 3. Για έναν (1) υπάλληλο ΠΕ1 Πολιτικών Επιστημών και Δημόσιας Διοίκησης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 4. Για έναν (1) υπάλληλο ΠΕ1 Πολιτικών Επιστημών και Διεθνών Σπουδών καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 5. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 6. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΠΕ9 Γεωπόνων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 7. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΠΕ9 Γεωπόνων (Φυτικής Παραγωγής), καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 8. Για τρεις (3) υπαλλήλους Κλάδου ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
- Β. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ
1. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΤΕ3 Τεχνολόγος Μηχανικός Δομικών Έργων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 2. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 3. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών (Τεχνολόγος), καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 4. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΤΕ5 Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 5. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΤΕ10 Φυσιοθεραπευτών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 6. Για τρεις (3) υπαλλήλους Κλάδου ΤΕ17 Διοικητικού - Λογιστικού, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 7. Για τέσσερις (4) υπαλλήλους Κλάδου ΤΕ22 Διοίκηση Μονάδων ΟΤΑ, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

8. Για δύο (2) υπαλλήλους Κλάδου ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 9. Για τρεις (3) υπαλλήλους Κλάδου ΤΕ9 Βρεφονηπιοκομίας, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 10. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΤΕ Μηχανικών Πληροφορικής, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
- Γ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ
1. Για οκτώ (8) υπαλλήλους Κλάδου ΔΕ1 Διοικητικοί καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 2. Για δύο (2) υπαλλήλους Κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 3. Για δύο (2) υπαλλήλους Κλάδου ΔΕ8 Βοηθών - Βρεφοκόμων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 4. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 5. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ 26 Μηχανοτεχνικών Αυτοκινήτων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 6. Για τρεις (3) υπαλλήλους Κλάδου ΔΕ 28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 7. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ29 Οδηγών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 8. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ Οδηγών Απορριματοφόρου, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 9. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 10. Για δύο (2) υπαλλήλους Κλάδου ΔΕ30 Υδραυλικών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 11. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ30 Τεχνιτών Υδραυλικός, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 12. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ32 Μαγείρων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 13. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΔΕ Δακτυλογράφων - Στενογράφων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
- Δ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ
1. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΥΕ1 Κλητήρων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
 2. Για δέκα (10) υπαλλήλους Κλάδου ΥΕ16 Προσωπικού Καθαριότητας, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.
 3. Για τρεις (3) υπαλλήλους Κλάδου ΥΕ16 Εργάτης Καθαριότητας, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

4. Για έναν (1) υπάλληλο Κλάδου ΥΕ16 Γενικών Καθηκόντων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
Α. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ

1. Για δύο (2) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΠΕ Γυμναστών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

2. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΠΕ Οικονομικού- Διοικητικού, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

3. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΠΕ1 Διοικητικού, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

4. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΠΕ1 Αρχαιονομίας - Βιβλιοθηκονομίας, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

Β. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ

1. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΤΕ2 Κοινωνικών Λειτουργιών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

2. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

3. Για δύο (2) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΤΕ Διοικητικού, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

4. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΤΕ9 Βρεφονηπιόκωμων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

5. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών (Έργων Υποδομής), καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

Γ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ

1. Για τρεις (3) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ28 Χειριστής Μηχανημάτων Έργου, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

2. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

3. Για δύο (2) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ29 Οδηγών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

4. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

5. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ Διοικητικού, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

6. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ Τεχνιτών (Ηλεκτροτεχνιτών), καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

7. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ Νοσηλευτριών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

8. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ Οικογενειακών Βοηθών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

9. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

Δ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ

1. Για τρεις (3) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΥΕ16 Εργάτης Καθαριότητας, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

2. Για δύο (2) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΥΕ16 Εργάτης Άρδευσης, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

3. Για έναν (1) υπάλληλο Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

4. Για οκτώ (8) υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κλάδου ΥΕ Καθαριστών/- στριών σχολικών μονάδων, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, έκαστος.

Η υπερωριακή απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά με απόφαση Δημάρχου και όταν αυτό χρειαστεί, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η παραπάνω εργασία θα πρέπει να βεβαιώνεται μηνιαίως υπό των καθ' ύλη αρμοδίων οργάνων ή των Προϊστάμενων Διευθύνσεων.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

Οι αποφάσεις έγκρισης καταβολής αποζημίωσης που θα εκδίδονται σε εκτέλεση της απόφασης αυτής θα πρέπει να διαβιβάζονται στο Τμήμα Μισθοδοσίας του Προσωπικού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αρκαλοχώρι, 2 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΦΡΑΓΚΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 2876

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιαρχικών και Πρακτικογράφων του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων του Δήμου Μινώα Πεδιάδας για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΙΝΩΑ ΠΕΔΙΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 10, των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 49 του Κώδικα Κατάστασης

Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής των συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του "Κεφαλαίου Β" του ν. 4354/2015 (Α' 176) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314)" και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

6. Την υπ' αρ. 11914/13-11-2019 απόφαση της Συντονίστριας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης «Ανάθεση ληξιαρχικών καθηκόντων στον Δήμο Μινώα Πεδιάδας» (Β' 4298).

7. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη που θα βαρύνει τον Κ.Α. 10- 6012 του υπό κατάρτιση Προϋπολογισμού δαπανών του Δήμου Οικονομικού έτους 2023, σύμφωνα με το υπ' αρ. 22775/23-11- 2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Μινώα Πεδιάδας, αποφασίζουμε:

1) Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων των Συλλογικών Πολιτικών Οργάνων του Δήμου

(Δημοτικό Συμβούλιο, Οικονομική Επιτροπή, Επιτροπή Ποιότητας Ζωής) για το έτος 2023 για έναν (1) υπάλληλο, ο οποίος πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας του, τηρεί τα πρακτικά συνεδριάσεων.

2) Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για την εκτέλεση της υπηρεσίας των Ληξιαρχείων των τριών (3) Δημοτικών Ενοτήτων (Δ.Ε.) για το έτος 2023, για τρεις (3) υπαλλήλους, οι οποίοι πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους, εκτελούν και την υπηρεσία του Ληξιαρχείου.

3) Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για την εκτέλεση της υπηρεσίας της Γραμματειακής Υποστήριξης Νομικών Προσώπων για το έτος 2023, για έναν (1) υπάλληλο, ο οποίος πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας του, εκτελεί και την υπηρεσία της Γραμματειακής Υποστήριξης Νομικών Προσώπων.

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αρκαλοχώρι, 2 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

EMMANΟΥΗΛ ΦΡΑΓΚΑΚΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- A. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- B. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

Ιστότοπος: **www.et.gr**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

